



МИНУСИНСК ОФИЦИАЛЬНЫЙ

21 января 2025г. № 5/1

Распространяется бесплатно

Основан в декабре 2015г.

В этом выпуске:

- **Информационное извещение** о признании аукциона несостоявшимся
- **Извещение** о поступлении ходатайства об установлении публичного сервитута

• **Постановление № АГ-42-п от 17.01.2025** о внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 31.10.2022 № АГ-2298-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации благоустройства и дорожной деятельности, подведомственных Администрации города Минусинска»

• **Постановление № АГ-57-п от 20.01.2025** о внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 30.12.2015 № АГ-2588-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок»

• **Постановление № АГ-64-п от 20.01.2025** о внесении изменений в постановление администрации города Минусинска от 04.07.2024 № АГ-1163-п «О создании межведомственного штаба по оказанию социальной помощи участниками специальной военной операции и членам их семей»

• **Постановление № АГ-66-п от 20.01.2025** о внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 14.11.2024 № АГ-2003-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Юг Сибирской Губернии»

ИНФОРМАЦИОННОЕ ИЗВЕЩЕНИЕ

В соответствии с постановлением Администрации города Минусинска от 13.12.2024 № АГ-2185-п «О проведении аукциона в электронной форме», принято решение о проведении электронного аукциона оператором электронной площадки ООО «РТС-тендер», по продаже права на заключение договора аренды земельного участка с кадастровым номером **24:53:0110363:3828, площадью 4109 кв.м, по адресу: Российская Федерация, Красноярский край, г.Минусинск, ул.Ботаническая, 31 «а», категория земель – земли населенных пунктов, с разрешенным использованием – среднеэтажная жилая застройка; многоэтажная жилая застройка (высотная застройка), строительство многоквартирного дома).**

Начальная цена предмета электронного аукциона (начальный размер арендной платы) за земельный участок составляет **1 790 000 (один миллион семьсот девяносто тысяч) рублей 00 копеек в год.**

Величина повышения начальной цены предмета электронного аукциона («Шаг электронного аукциона») земельного участка составляет **53 700 (пятьдесят три тысячи семьсот) рублей 00 копеек.**

По состоянию на 11 часов 00 минут 21 января 2025 года поступила одна заявка от **Общества с ограниченной ответственностью «СК ГРАД».**

Согласно пункта 14 статьи 39.12 Земельного кодекса Российской Федерации в связи с тем, что по окончании срока подачи заявок на участие в аукционе, подана только одна заявка от Общества с ограниченной ответственностью «СК ГРАД», на участие в аукционе на право заключения договора аренды земельного участка в электронной форме, аукцион признается несостоявшимся.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В Администрацию города Минусинска поступило ходатайство об установлении публичного сервитута **целях размещения ЛЭП-10 кВ, КТП 10/0,4 кВ, ЛЭП-0,4 кВ в составе объекта: «Строительство ЛЭП-10 кВ, КТП 10/0,4 кВ, ЛЭП-0,4 кВ для электроснабжения объекта, расположенного по адресу: Красноярский край, г. Минусинск, ул. Н.Крупской, 99В».**

Заинтересованные лица, могут ознакомиться с поступившим ходатайством об установлении публичного сервитута и прилагаемым к нему описанием местоположения границ публичного сервитута, ежедневно в рабочие дни с 9-00 до 12-00 и с 14-00 до 17-00, по адресу: Красноярский край, г.Минусинск, ул.Гоголя, 63, 1 этаж, каб. № 5.

Заявления об учете прав на земельные участки подаются до 04.02.2025 года включительно на имя Администрации города Минусинска по любому из следующих адресов: Красноярский край, г.Минусинск, ул.Гоголя, 68, 2 этаж, каб. № 14; или Красноярский край, г.Минусинск, ул.Гоголя, 63, 1 этаж, каб. № 5.

Информация размещена в сети Интернет на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет (www.minusinsk.info).

Приложение: Описание местоположения границ.

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17.01.2025

№ АГ-42-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 31.10.2022 № АГ-2298-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации благоустройства и дорожной деятельности, подведомственных Администрации города Минусинска»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях определения заработной платы работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации благоустройства и дорожной деятельности, подведомственных Администрации города Минусинска, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. В постановление Администрации города Минусинска с изменениями от 31.10.2022 № АГ-2298-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере организации благоустройства и дорожной деятельности, подведомственных Администрации города Минусинска» (с изменениями от 29.05.2023 № АГ-1055-п, от 31.01.2024 № АГ-177-п, от 31.05.2024 № АГ-965-п) внести следующие изменения:

1.1. в приложении «Примерное Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Коммунальщик»:

1.1.1 в разделе 4. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества пункт 4.9. изложить в следующей редакции:

«4.9 Работникам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником учреждения времени.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп + Кув - Отп,$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$Отп$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$Кув$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, $Кув$ определяется следующим образом:

$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Ккр) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$

где:

$Зпф1$ – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

$Зпф2$ – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

$СКВ_{2024}$ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

$СКВ_{2025}$ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

$Кмес$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Кр – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Опубликовать настоящие постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации города Минусинска, разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города по экономике и финансам-руководителя управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска Е.Н. Грязеву.

4. Постановление вступает в силу в день, следующим за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

А.А. МАСЛОВ,
врио Главы города.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД МИНУСИНСК
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2025

№ АГ-57-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 30.12.2015 № АГ-2588-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», Уставом городского округа город Минусинск Красноярского края, в целях определения заработной платы работников, ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Минусинска от 30.12.2015 № АГ-2588-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок» (с изменениями от 01.03.2016 № АГ-274-п, от 26.12.2016 № АГ-2329-п, от 22.02.2017 № АГ-245-п, от 30.06.2017 № АГ-1275-п, от 18.12.2017 № АГ-2486-п, от 26.09.2019 № АГ-1773-п, от 20.02.2020 № АГ-236-п, от 03.04.2020 № АГ-488-п, от 28.04.2020 № АГ-648-п, от 07.05.2020 № АГ-690-п, от 15.09.2020 № АГ-1592-п, от 28.09.2020 № АГ-1773-п, от 22.03.2021 № АГ-446-п, от 20.05.2021 № АГ-825-п, от 25.05.2021 № АГ-875-п, от 26.11.2021 № АГ-2068-п, от 11.02.2022 № АГ-258-п, от 17.05.2022 № АГ-869-п, от 17.04.2023 № АГ-699-п, от 22.05.2023 № АГ-956-п, от 24.01.2024 № АГ-113-п, от 18.07.2024 № АГ-1294-п), следующие изменения:

1.1. Пункт 4.15. Приложения «Примерное положение об отплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок» (далее по тексту – Приложение) изложить в новой редакции, следующего содержания:

«4.15. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоустроенности) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях с особыми климатическими условиями.»

1.2. Пункт 4.16. Приложения «Примерное положение об отплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Управление муниципальных закупок» (далее по тексту – Приложение) изложить в новой редакции, следующего содержания:

«4.16. В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВув = Отп \times Кув - Отп,$
где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Ккр) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Кр – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации города Минусинска, и разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы города по экономике и финансам - руководителя управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска Е.Н. Грязеву.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2025 год.

А.А. МАСЛОВ,
врио Главы города.

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД МИНУСИНСК
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2025

№ АГ-64-п

О внесении изменений в постановление администрации города Минусинска от 04.07.2024 № АГ-1163-п «О создании межведомственного штаба по оказанию социальной помощи участниками специальной военной операции и членам их семей»

В соответствии с Федеральными законами от 26.02.1997 № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Указом Президентом РФ от 21.09.2022 № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации», Уставом городского округа город Минусинск Красноярского края, в целях содействия и оказания социальной помощи участникам специальной военной операции и членам их семей ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Минусинска от 04.07.2024 № АГ-1163-п «О создании межведомственного штаба по оказанию социальной помощи участниками специальной военной операции и членам их семей» следующие изменения:

приложение к постановлению «О создании межведомственного штаба по оказанию социальной помощи участниками специальной военной операции и членам их семей» изложить в редакции согласно приложению, к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации города Минусинска и разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы по общественно-политической работе С.В. Гайнца.

4. Постановление вступает в силу со дня подписания.

А.А. МАСЛОВ,
врио Главы города.

Приложение к постановлению
Администрации города Минусинска
от 20.01.2025 № АГ-64-п

Приложение к постановлению
Администрации города Минусинска
от 04.07.2024 № АГ-1163-п

Состав Межведомственного штаба по оказанию социальной помощи участникам специальной военной операции и членам их семей

Меркулов Дмитрий Николаевич	- Глава города, руководитель штаба
Гайнец Сергей Викторович	- заместитель Главы города по общественно-политической работе
Завгородняя Светлана Андреевна	- помощник Главы города – пресс-секретарь, секретарь штаба
Члены штаба:	
Маслов Александр Александрович	- заместитель Главы города по оперативному управлению
Чащина Вера Николаевна	- заместитель Главы города по социальным вопросам

Рябова Ксения Борисовна	- ведущий специалист отдела информационного, общественного и цифрового развития администрации города Минусинска
Чумаченко Лариса Ивановна	- председатель Минусинского городского Совета депутатов (по согласованию)
Сухов Александр Викторович	- депутат Минусинского городского Совета депутатов (по согласованию)
Носова Любовь Григорьевна	- директор Благотворительного фонда «Минусинск» (по согласованию)
Полежаева Людмила Алексеевна	- председатель местной общественной организации ветеранов войны и труда - пенсионеров вооруженных сил и правоохранительных органов г. Минусинска (по согласованию)
Юдина Елена Павловна	- директор КГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Минусинский» (по согласованию)
Тефель Евгения Владимировна	- руководитель Комитета семей воинов Отечества города Минусинска (по согласованию)
Воронинская Елена Сергеевна	- директор АНО центр поддержки и социальной защиты граждан, духовного, военно-патриотического воспитания «Все для Победы» (по согласованию)
Хаметшина Нина Александровна	- начальник территориального отделения КГКУ «Управление социальной защиты населения» по г. Минусинску и Минусинскому району (по согласованию)
Дашкевич Евгений Валентинович	- главный редактор КГАУ "Редакция Газеты «Власть Труда» (по согласованию)

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА МИНУСИНСКА
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

20.01.2025

№ АГ-66-п

О внесении изменений в постановление Администрации города Минусинска от 14.11.2024 № АГ-2003-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Юг Сибирской Губернии»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом городского округа город Минусинск Красноярского края, решением Минусинского городского Совета депутатов от 21.08.2013 № 10-83р «О системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», в целях регулирования системы оплаты труда работников, **ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. В постановление Администрации города Минусинска от 14.11.2024 № АГ-2003-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Юг Сибирской Губернии» внести следующие изменения:

1.1. в приложение «Примерное положение об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Юг Сибирской Губернии»:

1.1.1. в раздел IV «Виды стимулирующего характера»:

в пункт 4.10:

в абзаце втором слова «три тысячи» заменить словами «шесть тысяч двести»;

1.1.2. дополнить пунктом 4.11. в следующей редакции:

«4.11 Работникам учреждений по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей.

Работникам учреждений по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником учреждению времени.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждений в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$СКВ_{ув} = Отп \times Кув - Отп$,
где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2)$,

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с

нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ₂₀₂₄ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ₂₀₂₅ – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

1.1.3 в приложение № 1 «Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений»:

таблицу раздела 2 «Профессиональная квалификационная группа общепрофессиональных профессий рабочих» изложить в следующей редакции:

Квалификационные группы (уровни)	Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня» 1 квалификационный уровень: Рабочий по комплексному обслуживанию здания Сторож	481

»;

1.1.4 приложение № 2 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач работников МАУ «ЮСГ» дополнить строкой 6 следующего содержания:

№ п/п	Должность	Наименование критерия	Содержание критерия	Предельное количество баллов
6	Сторож	Обеспечение деятельности закрепленного за работником направления деятельности учреждения	Обеспечение сохранности инвентаря	10
			Соблюдение трудовой дисциплины	10
			Соблюдение требований безопасности и охраны труда	15

».

1.1.5 приложение № 3 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за интенсивность и высокие результаты работы работников МАУ «ЮСГ» дополнить строкой следующего содержания:

Должность	Наименование и содержание критерия оценки результативности и качества труда	Предельное количество баллов
Сторож	Эффективность способов решения производственных задач:	До 15
	Своевременное выявление неисправности замков, принятие решений по их устранению Выполнение мероприятий по обеспечению режима экономии потребления энергоресурсов	До 15

»;

1.1.6 приложение № 4 «Критерии оценки результативности и качества труда для определения размеров выплат за качество выполняемых работ работников МАУ «ЮСГ» дополнить строкой следующего содержания:

Должность	Наименование критерия оценки качества выполняемых работ	Содержание критерия оценки качества выполняемых работ	Предельное количество баллов
Сторож	Успешное и добросовестное исполнение профессиональной деятельности	Отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний	25
	Качественное выполнение функций по содержанию обслуживаемого объекта	Своевременное исполнение должностных обязанностей для обеспечения бесперебойного производственного процесса, отсутствие аварийных ситуаций	25

»;

1.1.7 приложение № 5 «Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для установления руководителю учреждения, заместителю руководителя выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за качество выполняемых работ» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Опубликовать постановление в средствах массовой информации, осуществляющих официальное опубликование нормативно-правовых актов Администрации города Минусинска, и разместить на официальном сайте муниципального образования город Минусинск в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Гла-

вы города по экономике и финансам- руководителя управления экономики и имущественных отношений администрации города Минусинска Е.Н. Грязеву.

возникшие с 1 января 2025 года.

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования, и распространяет свое действие на правоотношения,

А.А. МАСЛОВ,
врио Главы города.

Приложение к постановлению
Администрации города Минусинска
от 20.01.2025 № АГ-66-п

Приложение № 5 к Примерному положению
об оплате труда работников МАУ «ЮСГ»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ-ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЮ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЮ РУКОВОДИТЕЛЯ ВЫПЛАТ ЗА ВАЖНОСТЬ ВЫПОЛНЯЕМОЙ РАБОТЫ, СТЕПЕНЬ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТИ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ПОСТАВЛЕННЫХ ЗАДАЧ, ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

Должность	Наименование критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Содержание критерия оценки результативности и качества деятельности учреждения	Максимальный размер от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, %
1	2	3	4
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственность при выполнении поставленных задач			
Руководитель учреждения	Сложность организации и управления учреждением	Отсутствие кредиторской задолженности по начисленным выплатам по оплате труда перед работниками учреждения	15
		Выполнение показателей результативности деятельности учреждения, достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения	15
	Ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний со стороны, контролирующих и/или координирующих органов, юридических и физических лиц	15
	Исполнение муниципального задания	Выполнено за предыдущий период 95 - 100%	15
Заместитель руководителя учреждения	Сложность организации и управления основной, финансовой и административно-хозяйственной деятельностью учреждения	Достижение конкретно измеримых положительных результатов в деятельности учреждения.	20
		Привлечение экономических партнеров для реализации основных направлений деятельности учреждения	20
		Инициация предложений, направленных на улучшение качества предоставляемых услуг	20
	ответственное отношение к своим обязанностям	отсутствие обоснованных зафиксированных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учреждения, граждан	20
	реализация деятельности (развития) учреждения	соответствие учреждения требованиям надзорных органов	20
Выплаты за качество выполняемых работ			
Руководитель учреждения	Соблюдение нормативных правовых актов, обеспечение стабильного функционирования учреждения	Отсутствие обоснованных жалоб на работу учреждения или действия руководителя	15
		Своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	15
		Выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне поручений Администрации города Минусинска	21
	Эффективность реализуемой кадровой политики	Укомплектованность учреждения специалистами, работающими по профилю: от 80 до 90% от 90 до 100%	10 15
Заместитель руководителя учреждения	Стабильность функционирования курируемого направления	Отсутствие нарушений и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	20
		Своевременное выполнение заданий с достижением установленных показателей результатов деятельности учреждения	20
		Отсутствие нарушений финансово-хозяйственной деятельности по результатам проверок	20
	Обеспечение качества предоставляемых услуг	Отсутствие обоснованных замечаний к заместителю руководителя со стороны контролирующих органов, учреждения	20
		Соблюдение нормативных правовых актов, обеспечение стабильного функционирования учреждения	28

**Места распространения печатного средства массовой информации
«Минусинск официальный»**

- Минусинский городской Совет депутатов – ул. Гоголя, 68;
- Администрация г. Минусинска – ул. Гоголя, 68;
- Контрольно-счетная палата г. Минусинска – ул. Гоголя, 68;
- Минусинская межрайонная прокуратура – ул. Октябрьская, 41;
- Архив г. Минусинска - ул. Ленина, 68;
- Центральная городская библиотека – ул. Народная, 74;
- Городская библиотека им. А. Т. Черкасова - ул. Штабная 14;
- Минусинская местная общественная организация ветеранов (пенсионеров) войны, труда, Вооруженных сил и правоохранительных органов - ул. Октябрьская, 79;

«Минусинск официальный»	Учредители: Минусинский городской совет депутатов, Администрация города Минусинска	Адрес редакции и издательства: 662600, г.Минусинск, ул.Гоголя, 68 Телефоны: 2-19-18, 2-05-37 Эл. почта: smir@adm.n.kristel.ru	Тираж 8 экз.
----------------------------	--	--	--------------